求 人 票

| 申込日(西暦) 20 | 25 年 11 | 月 4 日 | | 有効其 | 期限(西暦) | 年 | 5 | 月 31 | 日 まで(: | 最長6カ月 | 経過後のオ | (日) | |
|---------------------------------|--|---------------|--------------------------------------|------------------|--|----------------------|----------|-----------|------------------------|-------------|-------|-----|--|
| 事業所名 | 野迫川村森林組 | 合 | 住 所 〒648-0305 奈良県 | | | 吉野郡野迫川村北股36 | | | | | | | |
| 代表者名 | 代表理事組合長 中本章 | | | 就業場所 | 雇い入れ 直後 | 雇い入れ 直後 事業所在地と同じ | | | 転勤 <i>0</i> 囲 | 節なし | | | |
| 職種 | 山林作業員 | | 仕事の内容 | 雇い入れ直後 | 【村内の森林整伯業】 ・下刈り、間伐、1・作業道の整備が、電線の支障木ん ※未経験の方に 丁寧に指導しまっ | 変更 <i>0</i> 囲 | り範なし | | | | | | |
| 必要な免許 資格 経験等 | 普通自動車免許 | | ーンソーの資格があれば尚良し 後取得していただきます | | | 学歴 | 不問 | <u> </u> | | | | | |
| 年齢 (原則、年齢制限不可) | □ 不問 | ☑ 年齢制限有(| 歳以下) 年齢制限 該当事由 長期勤続によるキャリア形成を図るため | | | | | | | | | | |
| 雇用形態 | ☑ 正社員 □ 正社員以外 (名称: | | | | | | | | | | |) | |
| 雇用期間 | ☑ 雇用期間の定 | めなし | 有(| 年 月 | ~ 年 | 月) | | | | | | | |
| 契約更新の可能性 | □有□ | | 期間の上限 年/)上限 回) | | | 算契約期間の上限 i回数の上限 回 | | (| より判 | 断する |) 🗵 | 無 | |
| 就業時間 | 08 時 00 分 ~ 17 時 00 分 ※休憩時間 (トータル) 90 分 3 放業時間に関する特記事項(あれば下記に記入) | | | | | | | | | | | | |
| 時間外労働時間 | ☑ 無 □ | 有 ⇒月平均 | 時間 | T | | 年間休日数 | | 125 | B | | | | |
| 休日等(曜日、 週休2日制、 変形労働時間制など) | 土曜・日曜・祝日 週休2日制(毎週) 年末年始(7日程度) お盆(5日程度) | | | | | | | | | €) | | | |
| | 6カ月経 | 過後の年次有給休暇 | 日 振替休·代休 | | | | 有口 | 無 | | | | | |
| 加入保険等 | 労災保険 ☑ 有 □ 無 | 雇用保険 ☑ 有 □ 無 | 健康保険 | 無 ② 有 | 年金 | 退職金共済 有 口 無 | | 金制度 | | | D他 | | |
| 賃金 (a)+(b)+(c) | 月額 | 160,000 円 | ~ | 260,000 円 | (最低賃: | 金以上) | • | <u> </u> | | | | | |
| 基本給(a) | □ 月給 ☑ 日給 □ 時給 8,000 円~ 13,000円 日給 | | | | 目給・時給の場で 月額平5 | | | 200,000 円 | | | | | |
| 毎月必ず支給する手当 (b) (職務・資格手当等) | 手当 | i 円~ | Ħ | | 手当 | 円~ | Ħ | | 手当 | 円~ | | 円 | |
| 固定残業制の適用 (c) | ☑無□有 | | | | | | | | 業時間を超える時間)割増賃金の追加支 | | 口有 | □ 無 | |
| 通勤手当 | ☑有⇒☑ | 10,000 円 □ 実費 | | | 費支給(上限 | を給(上限なし) | | | 無 | | | | |
| 賞 与 | ☑ 有 有の場合 | | 回 (前年度9 | 尾績) 賞与月数計 | 1.5 ケ | 賞与金額 | 円程 | 度 その | 他 寸志程度 | | □ 無 | | |
| 諸手当(個人の状態)実績(によるもの、家族手当)等 | 住宅 手当 | | 5,000 所帯) | | 手当 | 円~ | 円 | | 手当 | 円~ | | 円 | |
| | その他手当: | | | I | - A + | | | | | | | | |
| 賃金締切日 | 固定(月末以外) 毎 | | | | 賃金支 | | 固定(月末以 | 外)当月 | 25 日 | | | | |
| 昇給に関する事項 | ☑ 有 ⇒前年度 | | | 4 % | ~ | 5 % | - | | | 無 | | | |
| 試用期間 受動喫煙防止に | ☑ 有(2 | カ月) 無 | | 明間中の労働条件 | | | | | | | |) | |
| 向けた取り組み 募集人数 | 屋内の 受動喫煙 1 人 | 要対策:□ 屋内 | 禁煙 □ | 喫煙可能エリア? | を分離設直 | |)他 (| | 屋外* | での就労 | |) | |
| 選考方法 | · ・ ・ | | | | | | | | | | | | |
| 応募書類等 | □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ | | | | | | | | | | | | |
| | 送付方法: □ Eメール □ 郵送 ☑ 面接時持参 □ その他(| | | | | | | | | | | | |
| | 郵送場合の送付先 | ₹ | | | | | Eメール送 | 信先 | | | | | |
| | 応募書類の返戻 | : □ 選考後は返 | ☑却 ☑ | 求人者の責任にて | 廃棄 | | 1 | | | | | | |
| 選考に関する 特記事項 | 面接時、作業現場の見 | 学も可能です | | | | | | | | | | | |